

Табела 5.1 Спецификација предмета на студијском програму докторских студија

Студијски програм :	Докторске академске студије права	
Назив предмета:	Службенички системи	
Наставник или наставници:	Проф. др Слободанка Перић , Проф. др Горан Обрадовић	
Статус предмета:	изборни	
Број ЕСПБ:	10 (десет)	
Услов:	изабран предмет Уставно право	
Циљ предмета	<p>СТИЦАЊЕ ПРОДУБЉЕНИХ ТЕОРИЈСКИХ ЗНАЊА О ОСНОВНИМ ПОЈМОВИМА, НАЧЕЛИМА И ИНСТИТУТИМА СЛУЖБЕНИЧКОГ СИСТЕМА. Тако одређен садржај треба да оспособи студенте за критичко промишљање о особеностима и фундаментима службеничког система, упознавање са званично усвојеним и прихваћеним европским стандардима у раду и развоју савремене државне управе.</p>	
Исход предмета	<p>Оспособљавање студената да правилно схвате и примене институте службеничког права у даљем раду, да га разумеју као битан елемент организације и делатности органа јавне власти, а посебно њиховог законитог и професионалног рада. Очекивања су да студенти кроз компаративно правни аспект развијају критичко – аналитичке компетенце, које ће допринети спознаји важности људског чиниоца, тј. стручних способности уз етички интегритет људи који чине системе савремене управе. Да студенти усвоје идејне европске смернице које ће примењивати у практичном раду у државној, јавној управи и допринети развоју и даљој реформи наше јавне управе.</p>	
Садржај предмета	<p>Теоријска настава</p> <p>Основна питања функционисања службеничког система; Елементи службеничког система; Теоријска схватања о појму службеника; Начела и принципи службеничког система; Смернице за развој службеничких система ЕУ, Праћење примене стандарда развоја службеничког система, Стандарди развоја службеничког система у земљама чланицама - службенички систем Европске Уније, Савет Европе и развој службеничких система; Перспектива развоја службеничких система, Службенички систем у Републици Србији – компаративна анализа.</p>	
Практична настава	<p>Вежбе са интерактивном наставом – активно учешће студената у дискусији; припрема одговарајућих делова материје и усмено излагање од стране студената, анализа судске праксе, студија случаја.</p>	
Препоручена литература	<p>Милан Влатковић, Радоје Брковић, Бојан Урдаревић, <i>Службеничко право</i>, Досије студио, Београд, 2013; Зорица Р. Вукашиновић, <i>Европски службенички системи</i>, Кримналистичко - полицијска академија, Београд, 2013; Ongaro Edoardo, <i>Public Administration in Europa</i>, 1st ed. Palgrave Macmillan, Cham, UK, 2019; Александра Рабреновић, <i>Европски системи плата и награђивања државних службеника</i>, Институт за упоредно право, Београд, 2019. Релевантни прописи у области службеничког права (комунитарног и некомунитарног права).</p>	
Допунска:	<p>Александар Балтић, <i>Опита теорија о појму јавног службеника, с нарочитим обзиром на југословенско службеничко законодавство</i>, Београд, 1939; Александар Балтић, „Правна природа акта постављења“, <i>Анали Правног факултета у Београду</i>, бр. 1/55; Радоје Брковић, <i>Радни односи државних службеника</i>, ПФ у Крагујевцу, Крагујевац, 2006; Ivo Krbek, <i>Lica u državnoj službi</i>, Zagreb, 1948; Иво Борковић, <i>Службеничко право</i>, Загреб, 1999; Радоје Брковић (ур.), Зборник радова: „<i>Радни однос државних службеника</i>“, Крагујевац, 2006; Зорица Вукашиновић Радојичић, <i>Европски стандарди правног положаја државних службеника</i>, Београд, 2010; Боривоје Шундерић, „Природа аката којима се успоставља службенички однос“, <i>Радно и социјално право</i>, бр. 1-6/2005, стр. 26-45; Бранко Лубарда, „Правни положај државних службеника“, <i>Правни живот</i>, бр. 11/2006, стр. 575-589; Бранко Лубарда, „Високи службенички Бранко Лубарда, „Кодекс професионалног и етичког понашања као извор (радног) права“, <i>Право и привреда</i>, бр. 5-8/2009, стр. 649-661; Gillian S. Morris, „Employment in Public Services: The Case for Special Treatment“, <i>Oxford Journal for Legal Studies</i>, бр. 2/2000, стр. 167-183; Зорица Вукашиновић Радојичић, „Измене правног оквира у правцу јачања професионализације управе“, <i>Правни живот</i>, бр. 10/2018.</p>	
Број часова активне наставе:	Теоријска настава: 6	Студијско истраживачки рад: 3
Методе извођења наставе	Предавања, вежбе, индивидуалне и колективне консултације.	
Оцена знања (максимални број поена 100)		

Присуство и активност на предавањима: 0-30
Усмени испит: 0-70
Начин провере знања могу бити различити: (писмени испити, усмени испит, презентација пројекта, семинари итд.....
*максимална дужна 1 страница А4 формата